



### De opleiding van Dennis

Dennis volgde de tweejarige kaderopleiding 'Werkvoorbereider timmerindustrie' aan het ROC van Twente in Almelo. Hij ging wekelijks op maandagavond en eens in de vier weken op donderdagavond naar school. "Ik heb tijdens de opleiding veel geleerd over bouwen. Vooral het omschakelen van timmerfabriek naar werkvoorbereider was soms lastig. Als timmerman kijk je heel anders tegen het werk aan dan als werkvoorbereider. Ik maak nu vooral bestek- en steltekeningen en daarnaast plaats ik bestellingen voor de bouw."

De opleiding was voor iedere cursist verschillend. "Voor mij was het heel anders dan voor de meeste klasgenoten. Die werkten bijvoorbeeld bij een timmerfabriek voor kozijnen. De werkvoorbereiding beperkte zich tot één productsoort. Voor mij was het veel breder, omdat Groothuis een algemeen bouwbedrijf is met een eigen bouwproces. De opleiding bleek achteraf veel uitgebreider dan ik had verwacht. Bijna alle aspecten van het bedrijf kwamen aan bod."

Ondanks dat Dennis de opleiding pittig vond, slaagde hij binnen twee jaar. "We zijn begonnen met een man of zestien en uiteindelijk hebben we met zijn achten de opleiding afgerond. Voor deze opleiding moest heel veel 's avonds na het werk gedaan worden. Niet iedereen had daar de tijd of de gelegenheid voor. Daarom vielen ze gaandeweg af."

## Dennis Kram

# Ambitie om door te groeien

Trots zit hij achter zijn bureau. En dat mag ook, want hij heeft er hard voor gewerkt. In twee jaar tijd werkte Dennis Kram zich op van timmerman tot werkvoorbereider. Van zijn werkgever Groothuis Woningbouw uit Harbrinkhoek (vlakbij Almelo) kreeg hij alle gelegenheid om zijn ambities waar te maken. Samen met zijn leidinggevende Laurens Groothuis blikt hij terug én vooruit.

Eigenlijk is Dennis een vreemde eend in de bouwrijt. "Voordat ik hier kwam werken had ik niets met de bouw. Ik was bezig met een lerarenopleiding, maar twijfelde of ik wel voor de klas wilde staan. Vier weken vakantiewerk werden vier maanden. Na een jaar vroegen ze of ik vast wilde komen werken bij Groothuis. Inmiddels zijn we bijna twaalf jaar verder."

### **Blijven hangen**

"In ons bedrijf", vertelt Laurens Groothuis, "is het zo dat wanneer je eenmaal een functie uitoefent, je er meestal in blijft hangen. Elke werknemer heeft zich gespecialiseerd in het maken van één ►

bepaald onderdeel van de woning. Als ik nu met een tekening naar een medewerker loop, heeft hij aan een half woord genoeg. Wanneer er iedere dag een ander staat, moet ik het telkens opnieuw uitleggen.”

Dennis: “Ik heb het jaren naar mijn zin gehad in de timmerfabriek, maar op een gegeven moment was de uitdaging weg.”

### Voorbeeld voor anderen

Dennis ontvouwde zijn omscholingsplannen bij zijn leidinggevende. Dat was een mooie aanleiding om na te denken over de toekomstmogelijkheden van mensen binnen het bedrijf. Dat steeds minder mensen tot hun pensioen precies hetzelfde werk willen blijven doen, beseffen ze bij Groothuis Woningbouw. Laurens: “We hebben te maken met vergrijzing in de bouw. We komen straks vakmensen te kort. Het traject dat Dennis heeft gedaan, is een mooi voorbeeld van de doorgroei-mogelijkheden binnen ons bedrijf. Dat maakt Groothuis interessant voor nieuwe instromers.”

### Vertrouwen van werkgever

“Dennis heeft aangegeven wat hij wilde”, vervolgt Laurens. “Hij had dat goed voorbereid. We hadden er alle vertrouwen in en hebben hem de opleiding laten doen.” Zodoende ging Dennis

weer naar school. “Dat was best pittig, vooral ook omdat mijn vrouw en ik net een dochter hadden gekregen. Een dubbel drukke tijd. Ik moest veel verslagen schrijven en presentaties houden. Gelukkig heb ik veel medewerking gekregen van het bedrijf. Ik heb tijdens de opleiding op alle afdelingen mee kunnen draaien.”

### Presentaties geven

Op zijn opleiding moest Dennis presentaties geven. Erg spannend. “Ik heb een lerarenachtergrond. Maar voor de klas staan is heel anders dan een bouwproject uitleggen aan je eigen medeleerlingen. De opleiding bestond uit zes projecten. Het eerste was een soort basis en vervolgens werd het steeds uitgebreider. Tijdens het laatste project moesten we alles regelen, van inkoop tot productie.”

### Opleiding in de praktijk

Na het behalen van zijn diploma heeft Dennis meteen de overstap gemaakt van timmerman naar werkvoorbereider bouw. “Een leuke en uitdagende functie. Ik breng mijn opleiding direct in de praktijk. Voorlopig zit ik goed, al heb ik nog wel ambities. Maar eerst moet ik me maar eens bewijzen als ‘overloper’, zoals ik door de collega’s van de timmerfabriek wordt genoemd.” ■

## Het Loopbaantraject Bouw & Infra

Dennis heeft jarenlang in de timmerfabriek gewerkt. Toen hij dat minder uitdagend begon te vinden, is hij naar het Loopbaantraject Bouw & Infra gestapt. Samen met trajectadviseur Yvonne Aaltink heeft hij uitgezocht wat voor beroep bij hem past en hoe hij dat kan worden. Op het moment dat Dennis wist wat hij wilde, heeft hij zijn plan voorgelegd aan zijn leidinggevende. Je kunt je werkgever ook al eerder bij het traject betrekken. Dat je werkgever weet dat je je wilt omscholen is belangrijk, want alleen op die manier hoor je wat voor mogelijkheden er binnen het bedrijf zijn. Dat zijn er vaak meer dan je in eerste instantie denkt.